



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

ALLA OO.SS.

CISL

CONAPO

CGIL

OGGETTO: Carenza di personale del Comando provinciale di Pesaro e Urbino.

Con riferimento alla note di codeste OO.SS., CISL e CGIL 10 febbraio 2021 e CONAPO n. 10/21 del 22 febbraio 2021, concernenti l'oggetto, si trasmette la nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane interessata al riguardo dallo scrivente Ufficio.

III Dirigente Ufficio III
Viceprefetto
Alessandro Tortorella



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Ufficio di pianificazione della mobilità e sviluppo delle aree professionali

All'Ufficio III – Relazioni Sindacali
SEDE

Oggetto: Situazione organico Comando di Pesaro Urbino

In riscontro alla nota sindacale prot. n. 7403 del 10 febbraio 2021, avente ad oggetto la carenza di personale nel Comando di Pesaro Urbino, si forniscono gli elementi informativi di competenza di questa Direzione.

La ripartizione della dotazione organica del Comando dei Vigili del fuoco di Pesaro Urbino, definita con Decreto del Ministro dell'Interno del 2 dicembre 2019, come modificato dal D.M. 21 luglio 2020, prevede un processo di potenziamento progressivo di 650 unità, attualmente in fase di formazione.

Risultano nel ruolo operativo dei vigili del fuoco n.144 presenze con 2 unità in trasferimento temporaneo per leggi speciali.

Nel ruolo CS/CR risultano 72 presenze con 1 unità in trasferimento temporaneo per leggi speciali.

In considerazione di ciò, nella tabella sotto indicata viene rappresentata la situazione attuale del Comando di Pesaro Urbino in cui si evidenzia una carenza media lievemente al di sopra della media nazionale.

	Teorico	Presenze	Carenza	Carenza %
VF	157	142	-15	- 9,55%
CS/CR	83	71	-12	-14,46%

Al fine di sopperire alla temporanea insufficienza di personale operativo non specialista, per il primo trimestre 2021, sono stati altresì previsti richiami di personale vigile volontario, attribuendo ad ogni Direzione Regionale un budget in proporzione alle carenze.

Infine, si evidenzia che è in fase di formazione un ulteriore contingente di personale operativo e, pertanto, in occasione delle prossime assegnazioni verranno tenute nella dovuta considerazione le esigenze segnalate.

IL DIRETTORE CENTRALE

Bellos

Il Dirigente

Stalizza

DVLG Senatori

COPIA DI LAVORO